

മേലേഴുത്ത് നമ്പർ സി6 /31178/2017/കോ.വി.വ/കെ.ഡിസ്. തീയതി. 22/09/2017

സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് എല്ലാ സ്ഥാപന മേധാവികളുടേയും കോമൺ പൂൾ ലൈബ്രറിയൻമാരുടേയും അറിവിലേയ്ക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

ഒപ്പ്/-

സീതാലക്ഷ്മി അമ്മ.എ.

സീനിയർ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ

- പകർപ്പ്- 1) സിസ്റ്റം മാനേജർ
- 2) കരുതൽ ഫയൽ/നടപ്പ് ഫയൽ

//അംഗീകാരത്തോടെ//

സുപ്രണ്ട് 

ജയ/28/9/17



031173



**കേരള സർക്കാർ
സംഗ്രഹം**

16 AUG 2017

19/8/17
19/8/17
5000

കോമൺപുൾ ലൈബ്രറി സർവ്വീസ് - ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങൾ രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ (എ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(കൈ) നം.237/2017/ഉ.വി.വ.

തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 10.08.2017

19/8/17

പരാമർശം:- 25.2.17 ലെ സ.ഉ(പി) 3/2017/ഉപേവ നമ്പർ ഉത്തരവ്.

ഉത്തരവ്

കോമൺപുൾ ലൈബ്രറിയന്മാരുടെ പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിനും നിയമനത്തിനുമുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച് കൊണ്ട് ഉത്തരവാകുന്നു.

കോമൺപുൾ ലൈബ്രറി (സ്റ്റേറ്റ്&സബോർഡിനേറ്റ്) സർവ്വീസിലുള്ള ലൈബ്രറിയൻമാരിൽ ഓരോവർഷവും ഫെബ്രുവരി 28 ന്, 3 വർഷം സർവ്വീസ് ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ പൂർത്തിയാക്കിയവരുടെ അപേക്ഷ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന് പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

പൊതു സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ ഏപ്രിൽ 15 വരെ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. പ്രസ്തുത അപേക്ഷകളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി ഒരു മുൻഗണനാ പട്ടിക തയ്യാറാക്കി ടി പട്ടിക അടുത്ത സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള അപേക്ഷകൾ ലഭിക്കുന്നതുവരെ നിലനിർത്തുന്നതാണ്. രണ്ട് പൊതു സ്ഥലം മാറ്റത്തിനിടയിൽ വരുന്ന ഒഴിവുകൾ നികത്തുവാൻ മേൽപ്പറഞ്ഞ മുൻഗണനാപട്ടിക ആദ്യം പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. പൊതു സ്ഥലംമാറ്റ നടപടികൾ സ്കൂൾ അധ്യയന വർഷം ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുൻപായി പൂർത്തിയാക്കുന്നതാണ്. അച്ചടക്ക നടപടി/വിജിലൻസ് അന്വേഷണം, അനുകമ്പാർഹമായ കാരണങ്ങൾ/ ഒഴിവില്ലാത്ത കാരണത്താൽ ഓഫ് ചെയ്ത ജില്ലയിൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തയാൾ എന്നിങ്ങനെയുള്ള അവസരങ്ങളിലും/ സ്ഥാനക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്ന സമയത്തും ഒഴികെ ഒരു സ്റ്റേഷനിൽ 3 വർഷം പൂർത്തിയാക്കാത്ത ലൈബ്രറിയനെ സ്ഥലം മാറ്റുവാൻ പാടില്ല.

സ്വന്തം ജില്ലയിൽ ഒഴിവില്ലാത്തതിനാൽ സ്ഥലം മാറ്റിയ ലൈബ്രറിയന്, പ്രസ്തുത ജില്ലയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ആദ്യത്തെ ഒഴിവിലേയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകുന്നതാണ്. ഒരു സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് മറ്റാരെയും നിയമിക്കാനില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത സ്റ്റേഷനിൽ 3 വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതുകൊണ്ടുമാത്രം ഒരു ലൈബ്രറിയനെ സ്ഥലം മാറ്റേണ്ടതില്ല. എന്നാൽ 3 വർഷം കഴിയുമ്പോൾ ടി സ്റ്റേഷനിലെ തന്നെ മറ്റൊരു ഓഫീസിലേയ്ക്ക് ടിയാനെ മാറ്റേണ്ടതാണ്.

പൊതുതാല്പര്യത്തിന് വിധേയമായ സ്ഥലംമാറ്റം

പൊതുതാല്പര്യത്തിന് വിധേയമായി ഒരു ലൈബ്രറിയനെ സ്ഥലം മാറ്റേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് ബോധ്യമുള്ള പക്ഷം സർക്കാർ ലൈബ്രറിയനെ ഉടൻ തന്നെ സ്ഥലം മാറ്റുന്നതാണ്. പൊതുതാല്പര്യം എന്നതുകൊണ്ട് വിവക്ഷിക്കുന്നത് ഓഫീസിന്റെ കാര്യക്ഷമതയ്ക്കും സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിനും സ്ഥലം മാറ്റം അനിവാര്യമാകുന്നു എന്നതാണ്.

അനുബന്ധമായ കാരണങ്ങൾ

- (i) ഗുരുതരമായ ഏതെങ്കിലും അസുഖമോ (ഗുരുതരമായ അസുഖങ്ങൾ എന്നത് ഗുരുതരമായ രോഗങ്ങളായ ക്യാൻസർ, ഹൃദ്രോഗം, പക്ഷാഘാതം എന്നിവയും കരൾ, വൃക്ക എന്നിവ ദാനം ചെയ്തവർ, അവയവം മാറ്റിവെച്ചിട്ട് വിധേയരായവർ) അപകടമോ മൂലം ജീവനക്കാരന് സ്ഥായിയായ അവശത സംഭവിക്കുകയും ആയത് മൂലം ജീവനക്കാരന് സഹായത്തിനായി ആശ്രയിക്കേണ്ടതായും വരുക ;
- (ii) വിദഗ്ദ്ധ ചികിത്സ മറ്റൊരിടത്തും ലഭ്യമല്ലായെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ;
- (iii) ജീവനക്കാരന്റെ ഭാര്യയോ (ജീവനക്കാരിയാണെങ്കിൽ ഭർത്താവിനോ) ഗുരുതരമായ രോഗം പിടിപെട്ടതും ജീവനക്കാരനെ പൂർണ്ണമായും ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നതുമായ മകനോ മകൾക്കോ മാതാവിനോ പിതാവിനോ ജീവനക്കാരന്റെ/ജീവനക്കാരിയുടെ സാന്നിധ്യവും പരിചരണവും അത്യന്താപേക്ഷിതമാണെന്ന് മെഡിക്കൽ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ;

മേൽപ്പറഞ്ഞ സാഹചര്യങ്ങളിൽ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾ ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതിനുശേഷം പുന:പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.

ഓപ്ഷനുകൾ

സ്ഥലംമാറ്റ ഒന്നാമതായി നടപ്പാക്കുന്നത് ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്. ഓരോ വ്യക്തിക്കും മൂന്ന് ഓപ്ഷനുകൾ സൂചിപ്പിക്കാവുന്നതും മൂന്ന് ഓപ്ഷനുകൾക്കും സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റി മാത്രം മാനദണ്ഡമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.

ഓരാൾക്ക് അയാളുടെ രണ്ടാമത്തെയോ മൂന്നാമത്തെയോ ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റം കിട്ടുമ്പോൾ അയാളുടെ ഒന്നാമത്തെയും രണ്ടാമത്തെയും ഓപ്ഷൻ റദ്ദാകാതെ തന്നെ അടുത്ത പൊതുസ്ഥലം മാറ്റ ഉത്തരവിനിടയിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ നിലവിലുള്ള ഓപ്ഷൻ പരിഗണിച്ച് സ്ഥലംമാറ്റം നൽകുന്നതാണ്.

ഹയർ ഓപ്ഷൻ നിർബന്ധമാണെങ്കിലും ഓരാൾക്ക് അയാളുടെ രണ്ടാമത്തെയോ മൂന്നാമത്തെയോ ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റം കിട്ടുമ്പോൾ അതിനുശേഷം ആവശ്യമാണെങ്കിൽ അയാൾക്ക് ഹയർ ഓപ്ഷൻ റദ്ദാക്കാവുന്നതാണ്. അതിൻപ്രകാരം ലൈബ്രറിയൻ ഓപ്ഷൻ മാറ്റി നൽകേണ്ടതാണ്. സ്ഥലംമാറ്റ അപേക്ഷയോടൊപ്പം തന്നെ ഹോംസ്റ്റേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്യുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനുമുള്ള അവസരം നൽകാവുന്നതാണ്.

ഒരു പ്രത്യേക സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ വ്യക്തികൾ ഓപ്പ് ചെയ്യുമ്പോൾ ഏറ്റവും സീനിയറായ വ്യക്തിയെ ഒന്നാമതായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. ജീവനക്കാരന്റെ/ ജീവനക്കാരിയുടെ ഓപ്ഷൻ പ്രകാരം സ്ഥലംമാറ്റം കിട്ടുന്നവർ അവിടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് മൂന്ന് വർഷക്കാലം ജോലി ചെയ്യേണ്ടതാണ്. (സ്ഥലം മാറ്റത്തിനുള്ള ആവശ്യത്തിലേയ്ക്കായി 15 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിനുള്ളിലുള്ള സ്റ്റേഷനുകളെ ഒരു സ്റ്റേഷനായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്) ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലംമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ടവർക്ക് ഒരു വർഷം പൂർത്തിയാകുമ്പോൾ സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുവേണ്ടി ഓപ്ഷൻ നൽകാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ അവരുടെ ഓപ്ഷൻ യാതൊരു അവകാശവാദികളുമില്ലാത്തതായ ഓപ്പൺ വേക്കൻസികൾക്കെതിരെ മാത്രവും അത്തരം സ്ഥലം മാറ്റം ഏതെങ്കിലും നിർബന്ധിത സ്ഥലം മാറ്റം അനിവാര്യമാക്കപ്പെടുന്നതല്ലാത്തതിനും പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. നിർബന്ധിതമായി സ്ഥലംമാറ്റം ചെയ്യപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ നൽകിയ ഓപ്ഷനുകൾക്ക് മറ്റുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർ സമർപ്പിച്ച ഓപ്ഷനുകളെക്കാൾ മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. മുൻഗണനാക്രമം തുടർച്ചയായ ഏറ്റവും ദൈർഘ്യമുള്ള ഔട്ട് സ്റ്റേഷൻ സീനിയോറിറ്റിയും ഏറ്റവും ദൂരെയുള്ള സ്റ്റേഷനും ആയിരിക്കുന്നതാണ്. ആയവ രണ്ടും തുല്യമാണെങ്കിൽ സർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്. നിർബന്ധിത സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള മാനദണ്ഡം സർവ്വീസ് ജൂനിയോറിറ്റി ആയിരിക്കുന്നതാണ്. ഏറ്റവും ജൂനിയറായിട്ടുള്ള ആളെ ഏറ്റവും അകലെയുള്ള സ്റ്റേഷനിൽ നിയമിക്കുന്നതാണ്.

പൊതു സ്ഥലം മാറ്റം സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും പരാതി ഉണ്ടെങ്കിൽ ഉത്തരവ് വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചശേഷം ഒരാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക് പരാതി സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

അന്യത്ര സേവന കാലയളവ് സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അർഹതയുള്ള കാലയളവായി പരിഗണിക്കുന്നതല്ല.

പരസ്പരം മാറ്റത്തിനുവേണ്ടിയുള്ള അപേക്ഷകൾ പരിഗണിക്കുന്നതല്ല. ലൈബ്രേറിയന്മാരുടെ ബന്ധുക്കളോ മറ്റ് ആശ്രിതരോ സമർപ്പിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ ഉടൻതന്നെ നിരസിക്കുന്നതാണ്.

ഒരു ജില്ലയിലെ 15 കി.മി. ചുറ്റളവിനുള്ളിലുള്ള സർവ്വീസ് ഒരു സ്റ്റേഷൻ സർവ്വീസായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

മുൻഗണനാക്രമം

ഒരുപ്രത്യേക സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് വളരെ കൂടുതൽ അപേക്ഷകരുണ്ടെങ്കിൽ മുൻഗണനാക്രമം ചുവടെ പറയും പ്രകാരമാണ്.

- (i) ജീവനക്കാരന്റെ/ ജീവനക്കാരിയുടെ പരിഗണനയിലുള്ള അപേക്ഷയുടെ സമയത്തുള്ള സ്റ്റേഷനിലെ തുടർച്ചയായുള്ള ദൈർഘ്യം, സ്ഥലം മാറ്റത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള മാനദണ്ഡമായിരിക്കും.
- (ii) ഒരു പ്രത്യേക സ്റ്റേഷന് പുറത്ത് ഏറ്റവും കൂടുതൽ സേവനദൈർഘ്യമുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ഒന്നാമതായി മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ ദുർഘടമായ മേഖലകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടു വർഷം പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് സ്ഥലംമാറ്റത്തിനുള്ള അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും മറ്റൊരാൾ വിഭാഗക്കാരെക്കാളും അടുത്ത നിയമനത്തിനായി ഉചിതമായ മേഖല തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനുള്ള മുൻഗണന അവർക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതുമാണ്. ഇതേ വിഭാഗത്തിൽ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ അപേക്ഷകരുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ സേവന ദൈർഘ്യം കണക്കാക്കി മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.
- (iii) വനിതാ ജീവനക്കാരെ കഴിയുന്നിടത്തോളം മലയോര ജില്ലകളിലും വിദൂരപ്രദേശങ്ങളിലും നിയമിക്കാതിരിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്. പ്രസവാവധിയിൽ നിന്നും മടങ്ങിവരുന്ന ജീവനക്കാരെയും 31.08.2007 ലെ സ.ഉ.(പി) 391/2007/ഫിൻ -ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള പ്രകാരം കട്ടിയെ ദത്തെടുക്കുന്നതിനുള്ള അവധിയ്ക്ക് അർഹരായിട്ടുള്ള സംസ്ഥാന സർക്കാരിലെ വനിതാ ജീവനക്കാരെയും അവർ എവിടെനിന്നാണോ അവധിയിൽ പ്രവേശിച്ചത് അതേ സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് തന്നെ ഒരു വർഷക്കാലത്തേയ്ക്ക് നിയമിക്കുന്നതാണ്. അവർ അവരുടെ ഇഷ്ടപ്പെട്ട സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റം കിട്ടാൻ അപേക്ഷിക്കുകയാണെങ്കിൽ അവരുടെ അപേക്ഷയ്ക്ക് ഒന്നാമതായ മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.
- (iv) മലയോര സ്റ്റേഷൻ/വിദൂര സ്റ്റേഷൻ/ദുഷ്കരമായ പ്രകൃതത്തിലുള്ള ജോലി എന്നിങ്ങനെയുള്ള പദങ്ങൾ ഓരോന്നും നിർവ്വചിച്ച് ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉത്തരവുകൾ പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.
- (v) മറ്റ് കാര്യങ്ങളെല്ലാം തുല്യമാകുമ്പോൾ, സ്വന്തം സ്റ്റേഷനിലേയ്ക്ക് സ്ഥലം മാറ്റത്തിനുവേണ്ടി അപേക്ഷിക്കുന്ന വ്യക്തികളിൽ ആ സ്റ്റേഷനിൽ നിന്നും ഏറ്റവും അധികം ദൂരെ ജോലി ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തിക്ക് മുൻഗണന നൽകുന്നതാണ്.
- (vi) ഡെപ്യൂട്ടേഷനിൽ/ഫോറിൻ എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നിന്നും മടങ്ങി വരുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നൽകുന്നതാണ്. എന്നാൽ അവർ യഥാസമയം ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം അവരുടെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അവരെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതിന് വേണ്ടി കൂനിയേഴ്സിനെ മടക്കി വിടേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ മടക്കിവിടേണ്ടിവരുന്നവർക്ക് കഴിയുന്നിടത്തോളം അവരുടെ സൗകര്യർത്ഥം നിയമനങ്ങൾ നൽകുന്നതാണ്.

- vii) നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് ജീവനക്കാരെ സ്ഥലം മാറ്റിയശേഷം പ്രൊമോഷൻ ചെയ്യുന്ന ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതാണ്.
- viii) ഉദ്യോഗത്തിൽ നിന്നും വിരമിക്കാൻ രണ്ട് വർഷം മാത്രമുള്ള ജീവനക്കാരെ, ആദ്യ വിരമിക്കേണ്ടവർക്ക് മുൻഗണന നൽകിക്കൊണ്ട് അവരുടെ ആവശ്യാനുസരണമുള്ള സ്റ്റേഷനുകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കുന്നതാണ്.
- (ix) ഭാര്യയും ഭർത്താവിനും ഒരേ സ്റ്റേഷനിൽ തന്നെ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് സുഗമമാക്കുന്ന സ്ഥലംമാറ്റം കഴിയുന്നിടത്തോളം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.

പ്രത്യേക മുൻഗണന (പ്രഥമഗണനീയമോ പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ടവരോ ആയ വിഭാഗങ്ങൾ)

സ്ഥലംമാറ്റത്തിനും നിയമനത്തിനും വേണ്ടിയുള്ള ആവശ്യത്തിലേയ്ക്കായി പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട/ പ്രഥമഗണനീയ വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള സംരക്ഷണം പരമാവധി 5 വർഷമായി നിജപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. മുൻഗണനാപ്രകാരമുള്ള സ്ഥലംമാറ്റം അതാത് കാറ്റഗറികളിലെ സ്ഥലംമാറ്റത്തിന്റെ 20% ത്തിൽ അധികരിക്കാൻ പാടില്ല. പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട/ പ്രഥമഗണനീയ വിഭാഗങ്ങൾ അനുബന്ധത്തിൽ ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

പരിരക്ഷിക്കപ്പെട്ട എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും മൊത്തം ശതമാനം സ്ഥലം മാറ്റത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള ഒഴിവുകളുടെ മൊത്തം സംഖ്യാബലത്തിന്റെ പരമാവധി 30 ശതമാനം പരിമിതപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ വ്യാഖ്യാനിക്കുന്ന തിനുള്ള അധികാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായിരിക്കുന്നതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്ഥലംമാറ്റ മാനദണ്ഡങ്ങൾ ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ നിന്നും പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിധേയമായിരിക്കുന്നതാണ്.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
എം.ജി. രഞ്ജിത് കമാർ
 ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി

- മെമ്പർ സെക്രട്ടറി, സ്റ്റേറ്റ് പ്ലാനിംഗ് ബോർഡ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ചീഫ് ഫോറസ്റ്റ് കൺസർവേറ്റർ, ഫോറസ്റ്റ് ആസ്ഥാന കാര്യാലയം, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, ആയുർവ്വേദ മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- പ്രിൻസിപ്പൽ & കൺട്രോളിംഗ് ഓഫീസർ, ഗവ.ഹോമിയോ മെഡിക്കൽ കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം.
- പ്രിൻസിപ്പൽ, ഗവ. ലാ കോളേജ് തിരുവനന്തപുരം/എറണാകുളം/കോഴിക്കോട്/ തൃശൂർ.
- ഡയറക്ടർ, പബ്ലിക് ഇൻസ്പെക്ഷൻസ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, മൈനിംഗ് & ജിയോളജി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡ്രഗ്സ് കൺട്രോളർ, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കോമേഴ്സ് വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- സീനിയർ ഗ്രേഡ് ലൈബ്രേറിയൻ, സെക്രട്ടേറിയറ്റ് സെൻട്രൽ ലൈബ്രറി, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, സയൻസ് ആൻഡ് ടെക്നോളജി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
- ഡയറക്ടർ, കിർത്താഡ്സ്, കോഴിക്കോട്.
- ഡയറക്ടർ, പൊലീസ് അക്കാഡമി, തൃശൂർ.
- പ്രിൻസിപ്പൽ, പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജ്, തിരുവനന്തപുരം.
- പ്രിൻസിപ്പൽ, ഗവ. ഐ.റ്റി.ഐ., കളമശ്ശേരി.